

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 35 «РУЧЕЕК» г. ТУАПСЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 03.09.2021г.

№ 144-О

г. Туапсе

Об организации работы по наставничеству в МДОО

В соответствии с планом работы МБДОУ ДС № 35 «Ручеек» г. Туапсе на 2021-2022 учебный год, «Положением о наставничестве в образовательной организации», утвержденным от 14.11.2018г. № 177-О, с целью оказания индивидуальной помощи молодым специалистам в их профессиональном становлении, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Считать организацию наставничества одной из приоритетных форм работы МБДОУ ДС № 35 «Ручеек» г. Туапсе (далее – МДОО) по повышению профессионального уровня сотрудников, укреплению трудовой дисциплины, закреплению педагогических кадров.
2. Синельникову Н.В., старшего воспитателя назначить ответственным лицом за организацию работы по наставничеству.
3. Голомб А.С., воспитателя первой квалификационной категории, назначить наставником воспитателя Билык Т.Е.
4. Ответственным лицам создать необходимые условия для совместной работы молодых педагогов с наставниками, в своей работе руководствоваться Положением о наставничестве.
5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ ДС
№ 35 «Ручеек» г. Туапсе



А.Н. Злобина

С приказом ознакомлены:



Н.В. Синельникова


А.С. Голомб

Отчет
педагога-наставника Голомб Анны Стефановны
о работе с молодым педагогом Билык Татьяной Евгеньевной
в 2021-2022 учебном году

С целью оказания помощи молодому воспитателю, применения теоретических знаний в практической деятельности, в соответствии с Положением о наставничестве в МДОО и на основании приказа от 03.09.2021 г. № 144-О в 2021-2022 учебном году я работала наставником Билык Татьяны Евгеньевны.

Основные задачи, которые были поставлены передо мной;

- ознакомить с нормативно-правовой базой деятельности ДОО;
- формировать навыки непрерывной самообразовательной работы с целью изучения и применения современных методов и технологий дошкольного образования;
- развивать профессиональные умения и творческий подход к работе;
- ознакомить с основными подходами во взаимодействии ДОО и семьи в реализации ОП ДО.

Формы работы с молодым педагогом:

- индивидуальные беседы и консультации;
- помощь в планировании воспитательно-образовательного процесса;
- посещение занятий воспитателей и педагогов-специалистов;
- анализ и самоанализ деятельности;
- участие в организации родительских собраний и мероприятий с родителями;
- совместная работа с детьми по реализации ОП ДО;
- подготовка выступлений на педагогических часах.

В своей работе с молодым педагогом я применяла: обучающие ситуации, решение проблемных ситуаций, практическую помощь в организации работы с детьми и родителями, анализ деятельности, обсуждение успешных достижений в работе.

В течение 2021-2022 учебного года мною была оказана помощь в перспективном и ежедневном планировании, организации совместной и организованной деятельности с детьми, формировании культурно-гигиенических навыков, сотрудничестве с родителями в период адаптации, планировании самообразовательной работы молодого воспитателя.

Татьяна Евгеньевна проявила себя как любознательный педагог с достойной теоретической базой. Активно участвовала не только в организации деятельности с воспитанниками, но и в подготовке и проведении родительских собраний и мастер-классов с родителями. Ею были подготовлены памятки для родителей по адаптации ребенка к детскому саду, игротека пальчиковых игр для детей раннего возраста, картотека потешек для развития речи малышей.

Активное сотрудничество с семьей в период адаптации позволило повысить уровень доверия родителей к молодому педагогу.

Основным результатом работы наставника является подготовка Татьяны Евгеньевны к участию в профессиональных конкурсах.

Отчет представлен на методическом часе ДОО 18 мая 2022 года.

18.05.2022 г.

Воспитатель

Заведующий МБДОУ ДС
№ 35 «Ручеек» г. Туапсе



А.С. Голомб

А.Н. Злобина