

СОГЛАСОВАНО:



Председатель ППО
МБДОУ ДС № 35
г. Туапсе
М.М. Репкина
2024 г.

УТВЕРЖДЕНО:



Заведующий МБДОУ ДС
№ 35 «Ручеек» г. Туапсе
А.Н. Злобина
приказ от 19.01.2024г. № 54/1-О

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников образовательной организации

1. Общие положения

1.1 Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников образовательной организации (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральными законами от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 19.12.2023г. № 618-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», от 29.12.2010г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с «Примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников» (приложение к письму Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 20.08.2019г. № ИП-941/06/484), Уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 35 «Ручеек» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район (далее - Образовательная организация), Правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

1.2 Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников образовательной организации, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам образовательной организации, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников образовательной организации на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3 К компетенции образовательной организации относится разработка и принятие локальных нормативных актов устанавливающих требования к дисциплине на учебных занятиях и правилам поведения в образовательной организации, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов.

1.4 Дисциплина в образовательной организации поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся, педагогическим работникам и иным работникам образовательной организации не допускается.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников образовательной организации

2.1 Педагогические работники образовательной организации, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1.1 исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются наивысшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести и достоинства своего доброго имени;

2.1.2 уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

2.1.3 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

2.1.4 проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность, корректность, проявлять внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

2.1.5 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между воспитанниками;

2.1.6 соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, социального, имущественного, семейного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

2.1.7 воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений, угроз, оскорбительных выражений, реплик или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

2.1.8 способствовать своим служебным поведением установлению

в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;

2.1.9 придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы (в зависимости условий работы и формата служебного мероприятия, должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность), и способствующего уважительному отношению к органам местного самоуправления;

2.1.10 воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для обучающихся, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию обучающихся;

2.1.11 избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) образовательной организации.

2.2 Курение на территории образовательной организации запрещено.

3. Реализация права педагогических работников образовательной организации на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1 Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2 Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в образовательной организации, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующей на основании «Положения о комиссии по урегулированию трудовых споров между участниками образовательных отношений в образовательной организации».

3.3 Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в Комиссии по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.4 Педагогический работник образовательной организации, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в

Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.5 В целях реализации права педагогических работников образовательной организации на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.6 В случае несогласия педагогического работника образовательной организации с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

3.7 Руководитель образовательной организации обязан принимать относящиеся к компетенции образовательной организации меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.

3.8 Контроль за соблюдением профессиональной этики, включая соблюдение дисциплины на учебных занятиях и правил поведения в образовательной организации, осуществляется педагогическими, руководящими работниками образовательной организации, а также иными лицами, на которых возложены соответствующие обязанности.

П Р И Н Я Т О:

на общем собрании
трудоового коллектива
МБДОУ ДС № 35 «Ручеек» г. Туапсе
протокол № 1 от «18» 01.2024 г.